

## **Arenguprogramm - Kogukonda kaasav muutuste juhtimine**

I etapp - orienteeruvalt 8-20 tunnustava intervjuu läbiviimine arvamusiidritega, koondi tegemine. Protsessi tulemusel saab kaardistada probleemid, leida lahendusi, leida koostööpartnereid, valmistada ette eesolevat projekti, saada sisendit edasiste tegevuste planeerimiseks jne.

II etapp - arvamusiidritest ja teistest huvilistest koosneva arendusmeeskonna mõttetalgud. Mõttetalgud peaksid toimuma igakuiselt ning meeskonda võib vajadusel vabatahtlike aktiivsete eestvedajatega täiendada.

Protsessi käigus saavutatakse konsensus põhilistes aruteluteemades ja järgnevates sammudes ning vahetatakse aktiivselt informatsiooni.

III etapp - huvigruppide mõttetalgud kaasates õpilased, töötajad, lapsevanemad, olemasolevad ja võimalikud tulevased koostööpartnerid.

Protsess võimaldab avastada uusi tahke läbi oluliste probleemide analüüsimise või küsimustele vastuse leidmise, leida võimalikke koostööpartnereid, eesseisvateks projektideks ette valmistada, saada sisendit edasiste tegevuste planeerimiseks jne.

IV etapp - huvigruppide mõttetalgutest kasvavad vajadusel välja töörühmad, mis hakkavad konkreetsetele teemadele ja probleemidele lahendusi välja töötama ning lahendusi ellu rakendama.

Protsessi käigus tehakse sisulist koostööd, mille eesmärgiks on leida konsensuslikke lahendusi. Töörühmad pole suletud vaid kõik huvilised saavad nendega soovi korral liituda.